

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕)

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจถึง กรอบแนวทางการจัดทำแผนป้องกันและปรามปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขยายระยะเวลาไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แผนบูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน	๑
๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕)	
ภาคผนวก	
๑. ประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	
๒. ภาพถ่ายประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต						
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๕	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร เพื่อให้สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ๒. เพื่อพัฒนาทีมแกนนำคุณธรรมของหน่วยงานและเครือข่าย ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรระลึกถึงคุณงามความดีของผู้มีพระคุณ	บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรไม่มีข้อร้องเรียนต่อการกระทำความผิดที่ขาดคุณธรรม	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แล้ว
๒. โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรใหม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรที่บรรจุใหม่ทุกคน	บุคลากรใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แล้ว
๓. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	นิติการ	- ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แล้ว

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. สร้างกลไกป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ						
๔. โครงการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียประจำปี ๒๕๖๕ ทั้งในองค์กรและผู้มารับบริการ (REH Poll)	เพื่อศึกษาข้อมูลและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียต่องานบริการของโรงพยาบาล ความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ในการบริหารจัดการองค์กร และนำผลที่ได้มาพัฒนาการบริหารงานด้านบริการและด้านบริหารจัดการของโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	คณะทำงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ร้อยละความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการองค์กร ของผู้มีส่วนได้เสีย	ม.ค.-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แล้ว
๕. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้มีการทบทวนปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางองค์กรให้มีความเหมาะสมกับบริบทที่มีเปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านเกณฑ์	ม.ค.-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แล้ว
๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเบิก-จ่ายเงินส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้การเบิก-จ่ายเงินส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกำหนด	บุคลากรทุกระดับ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานการเงิน	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๗. โครงการอบรมเชิงวิชาการ “สร้างเสริมสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ”	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานพัสดุ	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
๘. โครงการอบรม เรื่อง “การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ”	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานพัสดุ	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แล้ว
๙. ทบทวนกระบวนการเรื่องร้องเรียนและการจัดการเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงาน	มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน	ม.ค.-ก.ย.๖๕	- ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - QCC - นิติการ	มีการดำเนินการทบทวนคู่มือปฏิบัติการการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑๐. ให้ความรู้ ทบทวน มาตรการและระบบในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและ ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	บุคลากรทุก ระดับ	บุคลากรมีการ เสริมสร้าง และ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	นิติการ	-ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การฯ แล้ว
๑๑. กิจกรรมการประกาศ เจตจำนงสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	คณะกรรมการ บริหารและ บุคลากรทุก ระดับ	มีกิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๔-มี.ค. ๖๕	สำนักงานควบคุม ภายใน	มีการดำเนินการประกาศ เจตจำนงสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง ประชุมสภาฯ ชั้น ๗ อาคาร เฉลิมพระเกียรติจุฬาภรณ์
๑๒. กิจกรรมการรวมกลุ่มเพื่อ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน่วยงาน	เพื่อสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	คณะกรรมการ ชมรม STRONG และ บุคลากรทุก ระดับ	มีกิจกรรมการ รวมกลุ่มของ บุคลากรในนาม ชมรม STRONG	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	ประธาน คณะกรรมการ ชมรม STRONG	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG ชุดใหม่ - มีการจัดทำแผนการ ดำเนินงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕